

UPPFÖRANDEKOD

En uppförandekod (från engelskans Code of Conduct) är riktlinjer för hur en organisation ska bedriva sin verksamhet på ett etiskt, socialt och/eller miljömässigt riktigt sätt. Koden kan vara framtagen av organisationen själv eller av en branschorganisation. En uppförandekod har inte status av lag, förordning eller myndighetsföreskrift, utan är ett frivilligt åtagande.

För en ideell organisation är det särskilt viktigt att dess företrädare agerar på ett ansvarsfullt sätt som förmedlar våra värderingar. Uppförandekoden beskriver förväntningar och krav som Suicide Zero har på personer som företräder organisationen.

Omfattning av uppförandekoden

Uppförandekoden omfattar alla personer som företräder organisationen:

1. Styrelsen
2. Anställda
3. Medlemmar och volontärer (när de företräder organisationen)
4. Ambassadörer
5. Instruktorer och föreläsare
6. Expertrådets medlemmar

Verksamhet

Suicide Zero vill få fler att göra mer för att samhälle utan självmord. Varje år tar runt 1 500 människor sina liv. Det är fyra om dagen. I statistiken döljer sig föräldrar, syskon, barn, grannar, kollegor och vänner. Varje år får tiotusentals människor beskedet att någon de känner har tagit sitt liv.

Självmord är ett stort samhällsproblem som vi tillsammans kan göra något åt. De resurser som idag satsas på suicidprevention står inte i relation till hur stort problemet är och det finns mycket okunskap, tabu, rädsla och stigma kring självmord.

Suicide Zero är en ideell organisation som sedan 2013 arbetar för att minska antalet självmord. Vi gör allt för att lyfta frågan, identifiera samhällsbrister och sprida kunskap. Det gör vi till exempel genom att utbilda allmänheten, påverka beslutsfattare och stödja forskning om självmord. Varje självmord är ett för mycket.

Vision och mission

Suicide Zeros **vision** är ett samhälle utan självmord.

Vår **mission** är att få fler att göra mer för ett samhälle utan självmord samt att öka de ekonomiska resurserna för att snabbare nå målet att radikalt minska självmorden.

Värdegrund och uppträdande

Vår värdegrund utgår från alla människors lika värde, rätt till ett värdigt liv samt rätt till ett liv utan diskriminering utifrån lagens diskrimineringsgrunder. Det vill säga kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, funktionsnedsättning och ålder. En policy mot kränkande särbehandling och diskriminering tillämpas för att förebygga och hantera uppkomsten av sådana företeelser.

Vi behandlar varandra och människor i vår omvärld med respekt: Vi är inkännande, icke-dömande och ödmjuka i vårt bemötande. Vi lyssnar till varandra. Vi har förståelse för att våra medmänniskor själva kan ha drabbats av psykisk ohälsa, akut kris eller är närsta^o ende till personer som tagit sitt liv.

När vi möter människor i verksamheten, eller företräder organisationen utåt, gör vi alltid följande:

- Vi lyssnar öppet och fördomsfritt.
- Vi beskriver människor vi möter på^o ett sakligt och fördomsfritt sätt som respekterar deras integritet och okränkbarhet.

Genom att främja jämställdhet, mångfald och inkludering tar Suicide Zero vara på medarbetares och andra representanters olikheter, kompetenser och erfarenheter. Som arbetsgivare ger Suicide Zero lika förutsättningar för manliga och kvinnliga medarbetare att till exempel kombinera arbete med föräldraskap och lika rätt till personlig utveckling oavsett kön och funktion.

När man representerar Suicide Zero ska privata intressen inte påverka ens omdöme eller agerande. Man ska inte heller fatta beslut som medför personlig nytta, varken för sig själv eller nära anhörig. Om oegentligheter uppstår hänvisas till Instruktion för anmälan av oegentligheter. Frågor om jäv tas upp i Suicide Zeros antikorrupsionspolicy.

Klagomål och brott mot koden

Vi hanterar alltid klagomål på ett snabbt och respektfullt sätt gentemot den klagande. Om någon av Suicide Zeros företrädare bryter mot koden ska detta på talas. Beroende på omständigheterna och vem det är som har brutit mot uppförandekoden ska ordföranden eller generalsekreteraren alltid informeras. De beslutar om vilken på följd som kan komma i fråga. På Suicide Zeros webbsida finns en [instruktion för hur man genomför anmälan om oegentligheter](#). Klagomål ska kunna göras anonymt och besvaras inom fyra veckor. Aktuella kontaktuppgifter finns på Suicide Zeros webbsida.

Om brottet mot koden är allvarligt kan det leda till uteslutning (för medlemmar), att uppdraget upphör (för volontärer, instruktörer och ambassadörer) eller varning (för anställda, styrelseledamöter och suppleanter).

Introduktion till koden

Alla personer som får ett uppdrag i organisationen ska informeras om kodens innehåll. Uppförandekoden bifogas till de anställdas anställningskontrakt. Generalsekreteraren ansvarar för att organisationens företrädare blir introducerade till koden.

Företag och andra verksamheter som ingår samarbete med Suicide Zero ska ha tagit del av och godkänt uppförandekoden som vägledande dokument. Detsamma gäller leverantörer med vilka Suicide Zero ingår avtal.